



Città di La Maddalena

Provincia Gallura Nord-Est Sardegna

Proposta N.1694
del 10/11/2025

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
DIREZIONE DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE
UFFICIO PERSONALE

REGISTRO GENERALE N° 1637

REGISTRO DI SETTORE N° 247

DATA ADOZIONE ATTO: 12/11/2025

OGGETTO: MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE, SPECIALISTA DI VIGILANZA, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q., CCNL PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI, MANSIONI COMANDANTE DI P. L., TRAMITE COMANDO EX ART. 30, C.2SEXIES D.LGS. N. 165/2001.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente.

COPIA



Città di La Maddalena

Provincia Gallura Nord-Est Sardegna

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DIREZIONE DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE UFFICIO PERSONALE

Numero di Registro Generale: 1637

Del: 12/11/2025

OGGETTO: *MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE, SPECIALISTA DI VIGILANZA, AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q., CCNL PERSONALE COMPARTO FUNZIONI LOCALI, MANSIONI COMANDANTE DI P. L., TRAMITE COMANDO EX ART. 30, C.2SEXIES D.LGS. N. 165/2001.*

IL SEGRETARIO GENERALE DIRIGENTE AD INTERIM DELLA DIREZIONE DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE

PREMESSO che:

- con Deliberazione di G.C. n. 42 del 10.06.2025, ad oggetto: "Piano integrato di attività e di Organizzazione 2025-2027" è stato previsto, tra l'altro, il reclutamento, tramite comando pubblico di n. 1 unità di personale, profilo professionale di specialista vigilanza, area dei funzionari e delle E.Q. - CCNL Personale del Comparto Funzioni Locali", a tempo determinato e pieno (36 ore settimanali) per il periodo dal 22.04.2025 al 31.12.2027;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale della Direzione delle Risorse umane ed Economiche, R.G. n. 487 del 08.04.2025, con la quale si è proceduto al reclutamento dell'unità 798, mediante l'attivazione dell'istituto del Comando, per il profilo professionale di specialista di vigilanza, Area dei Funzionari e dell'E.Q. CCNL Comparto del personale Funzioni Locali, con mansioni di Comandante del Corpo di Polizia Locale, ex categoria economica "D", con decorrenza dal 22.04.2025 al 21.06.2025;

EVIDENZIATO che si rende necessario e urgente procedere al reclutamento dell'unità di Specialista di Vigilanza, Area dei Funzionari e dell'E.Q. per far fronte alla gestione delle incombenze di natura amministrativa, attualmente affidate allo scrivente Segretario Generale, e soprattutto di natura non amministrativa, alle quali può farsi fronte esclusivamente con un Comandante del Corpo di Polizia Locale;

RICHIAMATO l'art. 30, comma 2-sexies, del D. Lgs n. 165/2001, relativo al passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, il quale recita testualmente: *"Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti all'articolo 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni, fermo restando quanto già previsto da norme speciali sulla materia, nonché il regime di spesa eventualmente previsto da tali norme e dal presente decreto";*

RICHIAMATO l'art. 1, commi 413 e 414 della L. 24 dicembre 2012, n. 228, il quale dispone:

- c. 413. *"A decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato";*

Determinazione - DIREZIONE DELLE RISORSE UMANE ED ECONOMICHE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010 del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate.



- c. 414. "A decorrere dal 1° gennaio 2013, per gli enti pubblici, il provvedimento di comando di cui all'art. 56, comma 3, del Decreto del Presidente della Repubblica 10 Gennaio 1957, n. 3, è adottato d'intesa tra le amministrazioni interessate, previo assenso dell'interessato".

RILEVATO che, per l'Ente utilizzatore dell'istituto del comando, la spesa relativa al personale in posizione di comando non può essere assimilata ad una assunzione a tempo determinato e deve essere esclusa dal computo della spesa del 2025, ai fini dell'applicazione dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78 del 2010, come convertito in legge n. 122/2010, a condizione che la medesima spesa sia figurativamente mantenuta dall'Ente cedente;

RICHIAMATA la deliberazione della Corte dei Conti, Sezione di controllo per il Lazio n. 91/2014/PAR nella seduta del 23 giugno 2014, nella quale è precisato che "l'istituto del comando non è da inquadrarsi tra le tipologie di assunzione di personale, costituendo una forma di mobilità in regola temporanea e che, quando ci si avvale di personale comandato, non si determina aumento di spesa di personale nell'ambito della pubblica amministrazione in generale e per l'Ente beneficiario del comando in particolare, trattandosi di incarico temporaneo in quanto la ratio della limitazione posta dall'art. 9, comma 28 citato, com'è noto, non è quella di ridurre il ricorso al comando o al distacco, che anzi incontrano il favor legis, in quanto garantiscono una più efficiente distribuzione del personale, con verosimili positive ricadute sui risultati della gestione amministrativa ed evitano un incremento della spesa pubblica globale, ma va identificata nella volontà di limitare la spesa connessa all'utilizzo di forme di lavoro flessibile espressamente elencate che, al contrario di un comando o distacco, generano anche un incremento della spesa pubblica globale, oltre che della spesa di personale del singolo ente locale";

DATO ATTO che la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 12 del 04.05.2017, ha chiarito che la spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando esula dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, come convertito in legge n. 122/2010;

RITENUTO NECESSARIO, in esecuzione della sopra indicata Delibera di Giunta Comunale n. 42 del 10.06.2025, procedere con apposito avviso pubblico per il reclutamento, tramite l'istituto del Comando, di n. 1 di unità di personale, profilo professionale "Specialista di vigilanza" Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL Funzioni Locali, con mansioni di Comandante, al quale attribuire l'elevata qualificazione per il Servizio del Corpo di Polizia Locale, decorrente dalla data individuata nello specifico accordo sottoscritto con l'amministrazione di appartenenza. La durata dell'incarico è fissata al **31.12.2027**;

CONSIDERATO che l'art. 64, comma 1, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 40 del 04.05.2011, stabilisce che il bando di selezione è approvato con provvedimento del Dirigente della Direzione delle Risorse Umane;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n. 7 del 18.06.2021, con il quale il Sindaco ha conferito al Segretario Generale l'incarico dirigenziale ad interim della Direzione Risorse Umane ed Economiche;

ATTESTATA l'assenza di un potenziale conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 ed ai sensi dell'art. 9, del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di La Maddalena;

DATO ATTO:

- che il Responsabile del Procedimento è lo scrivente Segretario Generale;
- che l'Ufficio cui è iscritto il procedimento è l'Ufficio Personale;
- che per il presente atto sussiste l'obbligo di pubblicità e trasparenza dettato dal D.lgs. n. 33/2013; che ai sensi del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 e ss.mm. ed ii., il R.P. ha trattato i dati esclusivamente per lo svolgimento delle attività e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti comunitari in materia di protezione dei dati personali e del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR); che il presente atto è coerente con gli atti di Programmazione e con il Piano Performance / P.E.G. del servizio;

PRECISATO che alla presente Determinazione sarà data pubblicità, mediante pubblicazione sulla Piattaforma "INPA", per giorni dieci, termine entro il quale occorre procedere alla presentazione delle domande di partecipazione, nonché sul sito istituzionale dell'Ente e sulla Sezione "Amministrazione trasparente";



ACCERTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, della presente determinazione ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis, comma 1, primo periodo, del D.Lgs. n. 267/2000, T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

ATTESTATO che il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale non si trovano in una condizione di conflitto di interessi, anche solo potenziale, così come stabilito dall'art.6 bis della L. 241/1990 e dagli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che disciplina, tra l'altro, le modalità, procedure e requisiti di accesso all'impiego, adottato con deliberazione di G.C. n. 40 del 04.05.2011, lo statuto e il vigente Regolamento comunale di Contabilità;

VISTI:

- il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 75 del 29.11.2024;
- il Bilancio Annuale e Pluriennale 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale numero 81 del 20.12.2024 (artt. 151, 174 del D.Lgs. n.267/2000 e art. 10 del D.Lgs. n. 118/2011);
- il Piano Esecutivo di Gestione, il prospetto di ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati 2025-2027, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2025;
- il P.A.P. 2025-2027, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 10.06.2025;
- il P.I.A.O. 2025 - 2027, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 42 del 10.06.2025;
- il rendiconto di gestione 2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 18 del 29.04.2025;
- Il bilancio consolidato del Gruppo Amministrazione Pubblica esercizio 2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 30.09.2025;

VISTI:

- il D. Lgs. 11 Aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e l'art.57 del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21, comma 1 lett. C) della L. n. 183/2010, per effetto del quale il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, ss.mm.ii. recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi",
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: " Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi ss.mm. e ii.;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante: «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore il 14 luglio 2023 concernente il "Regolamento recante modifiche al D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Il D.L. 14 marzo 2025, n. 24, convertito in Legge 9 maggio 2025, n. 69, recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni";

RICHIAMATO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 e la preintesa del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2012-2024, sottoscritta in data 03.11.2025;

VISTO l'art. 107 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss. mm. ii. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" disciplinante le funzioni e responsabilità dei dirigenti;

DETERMINA

1. **DI INDIRE** la procedura di selezione pubblica per il reclutamento di n. 1 unità di Specialista di Vigilanza, Area dei Funzionari e dell'E.Q., C.C.N.L. Comparto del Personale delle Funzioni Locali, tramite l'istituto del Comando ex art. 30,



comma 2 sexies del D.lgs. n. 165/2001, ss. mm. e ii., al quale conferire l'incarico di Comandante del Corpo di Polizia Locale, decorrente dalla data individuata nello specifico accordo sottoscritto con l'amministrazione di appartenenza. La durata dell'incarico è fissata al **31.12.2027**;

2. **DI APPROVARE** l'unito Avviso di selezione, *Allegato A*, come parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

3. **DI STABILIRE** che:

- tutti i soggetti interessati a partecipare alle predette procedure potranno inviare la propria candidatura previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento all'indirizzo web www.InPA.gov.it entro il termine perentorio di dieci giorni successivi alla data di pubblicazione del presente avviso sul medesimo Portale;
- la procedura di invio delle domande sarà chiusa alle **ore 13:00 del giorno 24 novembre 2025**;
- le domande devono essere compilate utilizzando esclusivamente il modulo predisposto sul Portale INPA(www.inpa.gov.it), dovranno essere obbligatoriamente allegati, nella sezione ALLEGATI, i seguenti documenti:
 - a. Curriculum vitae e tutti i documenti che il concorrente ritiene di presentare in quanto possono dare luogo a valutazione. I titoli possono essere prodotti in originale o in copia autenticata nei modi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. In tal caso il candidato può presentare proprie dichiarazioni sostitutive.
 - b. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

4. **DI DARE ATTO** che il Responsabile del presente procedimento è lo scrivente Segretario Generale;

5. **DI PUBBLICARE** l'Avviso di selezione pubblica relativamente al profilo professionale come sopra meglio specificato, in attuazione agli adempimenti di pubblicità prescritti, con le seguenti modalità:

- sul Portale unico del reclutamento (www.InPA.gov.it) in attuazione del Decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36, come convertito dalla Legge n. 79/2022;
- nella sottosezione "bandi di concorso" di "Amministrazione trasparente", fatti salvi i dati sensibili previsti dalla legge sulla tutela della privacy;
- sul sito internet istituzionale e all'Albo Pretorio del Comune di La Maddalena nel rispetto dell'articolo 37 del D.Lgs. n. 33/2013 e dell'art. 1, co. 32, della Legge 190/2012.

Istruttore: (Onorato L)

*Il Segretario Generale - Dirigente ad interim della
Direzione delle Risorse Umane ed Economiche
Dott.Ssa Tomasina Manconi*



Città di La Maddalena

UFFICIO DI SEGRETERIA

Si Attesta che presente atto avente numero di Registro Generale : 1637 e Numero Registro di Servizio : 247 del 12/11/2025, è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi fino al .

La Maddalena,

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Documento Firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'accesso agli Atti viene garantito attraverso l'ufficio di Segreteria Generale ed i singoli responsabili di procedimento ai quali l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di La Maddalena

Copia Conforme all' Originale

La Maddalena li: ____/____/____
